



معايير اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية واللجان الرئيسية

أولاً: معايير اختيار و ترشيح عميد الكلية

- 1- ان يكون عراقي الجنسية.
- 2- يمتلك شهادة اولية في الطب البيطري.
- 3- يمتلك شهادة الدكتوراه في احد علوم الطب البيطري.
- 4- حاصل على لقب استاذ او استاذ مساعد.
- 5- تسنم مناصب ادارية (معاون عميد ورئيس فرع).
- 6- يمتلك الكفاءة القيادية والإدارية.
- 7- المساهمات في مجالات الجودة والتطوير.
- 8- المشاركة في الأنشطة والخدمات الطلابية.
- 9- السجل الوظيفي الذي يشهد بالنزاهة والالتزام.
- 10- التعاون والعلاقة الجيدة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين.
- 11- القدرة على التواصل الاجتماعي في الداخل والخارج.
- 12- القدرة على التعامل مع الوسائط الإلكترونية الحديثة ومهارات الاتصال الفعال.
- 13- الإلمام بالجوانب المالية والقانونية والعلمية والادارية اللازمة لإدارة الكلية.
- 14- غير معاقب بعقوبة انضباطية خلال ثلاث سنوات الاخيرة .

ثانياً: معايير اختيار معاون العميد للشؤون العلمية

1. ان يكون عراقي الجنسية.
2. يمتلك شهادة اولية في الطب البيطري
3. يمتلك شهادة الدكتوراه في علوم الطب البيطري
4. حاصل على لقب استاذ او استاذ مساعد.
5. تسنم مناصب ادارية سابقة (رئيس فرع و مقرر فرع و مدير شعبة او وحدة)
6. لديه دورات تدريبية وندوات في الشؤون الإدارية والعلمية.
7. يمتلك الكفاءة القيادية والإدارية.
8. السجل الوظيفي الذي يشهد بالنزاهة والالتزام.
9. التعاون والعلاقة الجيدة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين.

10. القدرة على التعامل مع الوسائط الإلكترونية الحديثة ومهارات الاتصال الفعال.
11. الإلمام بالجوانب العلمية والقانونية وشؤون الطلبة.
12. الدقة والتأني في أعمال التنظيم والمراجعة.
13. القدرة على اتخاذ القرارات وحل المشاكل.
14. غير معاقب بعقوبة انضباطية خلال ثلاث سنوات الاخيرة.

ثالثاً: معايير اختيار معاون العميد للشؤون الادارية

1. ان يكون عراقي الجنسية.
2. يمتلك شهادة الماجستير او دكتوراه .
3. حاصل على لقب مدرس او اعلى.
4. تسنم مناصب ادارية سابقة (مقرر فرع او ادارة شعبة او وحدة)
5. شارك في دورات تدريبية وندوات في الشؤون الإدارية والعلمية.
6. الكفاءة القيادية والإدارية.
7. السجل الوظيفي الذي يشهد بالنزاهة والالتزام.
8. الإلمام بالجوانب الادارية والمالية والقانونية.
9. غير معاقب بعقوبة انضباطية خلال ثلاث سنوات الاخيرة.

رابعاً: معايير اختيار رئيس فرع علمي

- 1- يمتلك شهادة الماجستير او دكتوراه .
- 2- حاصل على لقب مدرس او اعلى.
- 3- تسنم مناصب ادارية سابقة (مقرر فرع او مسؤول شعبة او وحدة)
- 4- لديه دورات تدريبية وندوات في الشؤون الإدارية والعلمية.
- 5- السجل الوظيفي الذي يشهد بالنزاهة والالتزام.
- 6- الإلمام بالجوانب العلمية و شؤون الطلبة.
- 7- الكفاءة الإدارية والتميز في النشاط العلمي.
- 8- المشاركة في مجالات ولجان التطوير والجودة وتوصيف البرامج والمقررات الدراسية .
- 9- المشاركة في الدورات التدريبية في مجال القيادة .
- 10- التعاون مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين .



خامساً: معايير اختيار مقرر فرع علمي

- 1- يمتلك شهادة عليا .
- 2- تسنم مناصب ادارية سابقة (مسؤول شعبة او وحدة)
- 3- الإلمام بالجوانب العلمية و شؤون الطلبة.
- 4- الكفاءة الإدارية والتميز في النشاط العلمي.
- 5- لديه قدرات إدارية وتنظيمية واضحة.
- 6- المشاركة في مجالات ولجان التطوير والجودة وتوصيف البرامج والمقررات الدراسية .

سادساً: معايير اختيار أمين مجلس الكلية

- 1- أن يكون حاصلًا على شهادة عليا.
- 2- أن يتمتع بالخبرة الإدارية.
- 3- أن يكون قد شغل منصب مدير وحدة .
- 4- أن يكون قد حصل على دوارت في الإدارة .
- 5- لديه القدرة على تحمل المسؤولية.
- 6- لديه قدرات إدارية وتنظيمية واضحة.
- 7- غير معاقب بعقوبة انضباطية خلال ثلاث سنوات الاخيرة.

سابعاً: معايير اختيار مدير شعبة ضمان الجودة

- 1- أن يكون حاصلًا على شهادة عليا.
- 2- أن يكون من ذوي الخبرة في مجال الادارة و الجودة.
- 3- أن تكون لديه القدرة على إدارة فريق العمل.
- 4- أن يكون ذا سمعة جيدة وعلاقات طيبة مع كافة الزملاء في الكلية.
- 5- أن يكون قد عمل كعضو في شعبة ضمان الجودة.
- 6- أن يكون حاصلًا على دوارت تدريبية في مجال الجودة.

ثامناً: معايير اختيار مدير شعبة او وحدة ادارية

- 1- أن يكون حاصلًا على شهادة اولية (بكلوريوس).
- 2- أن يكون تخصصه ملائم مع تخصص الوحدة .
- 3- يتمتع بخبرة العمل الإداري فيما لا يقل عن 5 سنوات.
- 4- أن يكون قد حصل على دورات في الإدارة .
- 5- لديه القدرة على اتخاذ القرارات وتحمل المسؤوليات .
- 6- لديه القدرة على التنظيم والتنسيق والمتابعة و اعداد التقارير .
- 7- لديه سجل وظيفي يشيد بالالتزام والمهنية .

تاسعاً: معايير اختيار اعضاء لجان الاستبعاد والقبول

- 1- ان يكون حاصلًا على شهادة عليا.
- 2- يتمتع بخبرة العمل الإداري فيما لا يقل عن 5 سنوات.
- 3- أن يكون قد حصل على دورات في الإدارة .
- 4- لديه سجل وظيفي يشيد بالالتزام والمهنية .

عاشراً: معايير اختيار اعضاء لجان الامتحانية

- 1- ان يكون حاصلًا على شهادة عليا.
- 2- ممن يحمل القاب علمية مدرس واعلى.
- 3- يتمتع بخبرة العمل الأكاديمي فيما لا يقل عن 5 سنوات.
- 4- أن يكون قد حصل على دورات في الإدارة .
- 5- لديه سجل وظيفي يشيد بالالتزام والمهنية.